

変更日：2026 年 1 月 28 日

山根土建株式会社行動計画(第 9 回目)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 5 月 1 日～令和 9 年 4 月 30 日までの 1 年間

2. 内容

目標 1：フルタイムの労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均を各月 30 時間未満にする。

<対策>

- 令和 8 年 2 月～ 毎週金曜日をノー残業デイであることを全社員会議にて周知する。
- 令和 8 年 2 月～ 会社役員は、社内イントラネットにて所定外勤務の開始終了時刻を把握し、超過する可能性のあるフルタイム労働者については、業務が一個人に集中しないように指導する。

目標 2：年次有給休暇取得促進を行い、フルタイム労働者の平均取得率を 70%以上にする。

<対策>

- 令和 8 年 5 月～ 事業年度において 5 日間の指定有給休暇日と 3 日間の計画的付与日を設定し、全社員にホームページと全社員会議で周知する。
- 令和 9 年 3 月～ 有給休暇取得が 10 日以下の場合は、次月中に取得するように個別に指導する。

目標 3：計画期間内に男性労働者の育児休業取得者を 1 名以上とする。

<対策>

- 令和 8 年 2 月～ 男性労働者で育児休業の対象者に育児休業の制度について説明、制度利用の希望をヒアリングする。