



令和5年4月1日

山根土建株式会社行動計画策定

当社は、雇用環境の整備を行い、女性の活躍を推進するために、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年5月1日～令和7年4月30日までの2年間

2. 当社の課題

(1) 総務部に事務職の女性は配置されているが、技術職の女性割合は0である。

(2) 繼続して女性技術職の募集をしているが、成果はない。

3. 当社の目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職や総合職、又は道路パトロール部署に、女性を1人以上採用する。

<取り組み内容>

- 令和5年 5月～ 女性技術者だけではなく女性総合職希望者向けの求人活動を行う。
- 令和5年 9月～ 地元高校に対して、女性のインターシップ受け入れを1人以上依頼する。
- 令和5年12月～ 年度契約事務従業員に対して、新年度技術職正社員への転換を促す。

目標2：女性が入職しやすい工事現場のイメージアップに取り組む。

<取り組み内容>

- 令和5年5月～ 工事標識看板類は女性のキャラクターを使用し、女性特有のやわらかいイメージを表現する。
- 令和5年5月～ 女性の安全パトロール員は、けんせつ小町ヘルメットを着用する。